



Programme Jeunesse en Action

Formulaire de demande de subvention

Action 2 : Service Volontaire Européen **Manifestation d'intérêt**

Domaine de Mozet – Guides catholiques de Belgique

Aide à la conception et à l'aménagement du Parc

Support to design and upkeeping park

A envoyer
par courrier

au Bureau International Jeunesse,
Agence nationale du programme en Communauté française de Belgique,
20-22 rue du commerce 1000 Bruxelles

et par mail
à marianne.manes@cfwb.be

Afin de préparer au mieux votre projet, nous vous invitons à prendre un contact préalable avec le chargé de projet responsable de cette action :
Marianne Manes : 02 227 52 76



DG Éducation et culture

Programme «Jeunesse en action»

**Manifestation d'intérêt
Action 2
SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN**

Version valide à partir du 01er janvier 2011

Partie I. Contexte de l'accréditation

Numéro de référence

À remplir par l'agence nationale, l'agence exécutive, le SALTO ESE Centre de Ressources ou le SALTO EECA Centre de Ressources

Date de la poste / date de réception

Nom de l'organisation

Veuillez indiquer le nom et l'acronyme de l'organisation

Domaine de Mozet – Guides catholiques de Belgique

Type d'accréditation

Veuillez cocher la ou les case(s) correspondant au type d'accréditation souhaité:

Organisation d'envoi Organisation d'accueil Organisation de coordination

Validité de la Manifestation d'Intérêt

Veuillez ne cocher qu'une seule case.

Cette Manifestation d'Intérêt doit rester valable pendant la durée maximale (3 ans) à compter de son approbation.

Cette Manifestation d'Intérêt doit rester valable jusqu'au (indiquer une date inférieure aux 3 ans):

Profil de l'organisation

Type et Statut

Organisation non gouvernementale sans but lucratif Service public
 Organisation gouvernementale internationale Organisation lucrative¹
 Organisation active dans le domaine de la jeunesse au niveau européen
 autre, veuillez spécifier : **Association sans but lucratif**

Niveau d'activité local régional national européen / international

Motivation et expérience SVE

Veuillez décrire la motivation de votre organisation à prendre part au service volontaire européen en tant qu'organisation d'accueil, d'envoi ou coordinatrice ainsi que votre participation actuelle ou passée au SVE (en indiquant la date approximative de début de votre participation et la fréquence de celle-ci).

Participation avec le SVE passée.

Depuis 2004: 11 volontaires européens sont venus à Mozet, pour le projet « animation » Les critères et tâches ont été améliorées à chaque séjour, et nous désirons continuer l'expérience, et l'engagement. En effet, nous avons pris conscience de l'intérêt des jeunes européens, pour la découverte, et leur engagement dans un projet d'accueil tel que le nôtre, tournant autour des animations nature, et environnementales.

Le projet pour les volontaires est de donner des opportunités et des moyens à des jeunes désireux de s'engager et de participer à l'amélioration de leur planète.

Le domaine de Mozet, met des outils de sensibilisation en place, en donne des animations et des formations à la nature et à l'écocivisme, au sein du domaine de Mozet

Le domaine de Mozet étant un centre de rencontres et d'hébergement, ainsi qu'un centre de tourisme social; il est prêt à accueillir les volontaires en son sein. L'activité y fonctionne 24h sur 24, 7 jours sur 7; donc le volontaire européen s'y plaît et a des points d'accroches importants en vue de son développement personnel.

¹ Uniquement lorsqu'elle organise un événement dans le secteur de la jeunesse, du sport ou de la culture.

Motivation and EVS experience

Since 2004: 11 European volunteers came to Mozet, for the "animation" project

The criteria and tasks have been improved with every stay and we want to continue the experience, and commitment. Indeed, we became aware of the interest of young Europeans, for the discovery, and engagement in a host project such as ours, centered around nature and environmental activities.

The project is to provide opportunities and resources to young people wishing to engage and contribute to the improvement of their planet.

The Domaine of Mozet puts awareness tools in place, provides entertainment and training for nature and environmental citizenship.

The Domaine of Mozet being a conference and hosting center, also a center of social tourism, is ready to host volunteers. The activity is running 24 Hr/ 24, 7 days / 7, so it pleases the European Volunteer and has important attachment points for his personal development.

Partie II. Coordonnées de l'organisation

Nom	Domaine de Mozet – Guides Catholiques de Belgique		
Adresse	2 rue du Tronquoy		
Code postal	5340	Localité	Mozet
Région	Namur	Pays	Belgique
Adresse électronique	domainedemozet@mozet.be	Site Internet	http://www.mozet.be
Téléphone	003281/588404	Télécopieur	003281/588718

Description de l'organisation

Veillez présenter brièvement vos objectifs et activités habituelles. Veuillez fournir les informations quant au personnel de votre organisation ainsi que le public cible avec lequel vous travaillez généralement.

Implanté à une quinzaine de kilomètres de Namur, sur le versant sud de la très belle vallée de la Meuse, le village de Mozet² est enchâssé dans un cadre dominé par un camaïeu de verts : celui des prairies, cultures, bosquets et bois qui la ceignent. Cette verdure est accentuée par les petits îlots que forment les nombreux jardins.

Situé au milieu d'un parc de 11 hectares, le château de Mozet, magnifique quadrilatère en moellons de calcaire datant partiellement de la seconde moitié du XVI^{ème} siècle domine le village. Anciennement dévolu aux activités agricoles, il abrite depuis une trentaine d'années un Centre de Rencontres et d'Hébergement.

Propriété des Guides Catholiques de Belgique qui le restaurent et l'entretiennent depuis plus de trente ans, le Domaine de Mozet est rapidement devenu un lieu de rencontres et d'hébergement apprécié par un vaste public composé aussi bien de mouvements de jeunesse, d'écoles, que d'associations offrant des formations ou des activités récréatives à des publics jeunes ou adultes. Depuis plusieurs années, des familles et des associations du secteur socio-culturel ainsi que des entreprises choisissent de venir passer du temps au Domaine, séduits par la qualité de son accueil et la philosophie qui sous-tend son projet.

Les valeurs de solidarité, de respect, d'implication citoyenne, présentes dès la création du domaine, ainsi que la qualité de son environnement ont orienté le projet du Domaine. Ce projet, enrichi au fil des années, s'axe vers des activités de sensibilisation à la nature et favorise une démarche de respect et de participation à des valeurs écociviques, écocitoyennes actives et responsables. Le Domaine propose de vivre l'écocivisme au quotidien ; la meilleure manière de pratiquer le Développement Durable et le rendre concret.

Les infrastructures du domaine offrent de nombreuses possibilités en matière d'hébergement, de restauration ainsi qu'en matière d'activités nature. Plusieurs salles de capacité diverses permettent la tenue de réunions, conférences, séminaires et événements divers.

Le domaine est un lieu d'accueil et d'hébergement où se tiennent des classes vertes, stages de vacances, séminaires, rassemblements, formations, festivités ...

Le parc offre une superficie d'environ onze hectares et les bâtiments disposent d'environ 1000m² de plancher.

Le Domaine de Mozet est fréquenté par un public varié:

- Associations de jeunes, mouvements de jeunesse, groupes de jeunes, stages pour enfants,...
- Ecoles maternelles, primaires et secondaires, écoles et centres de formations, universités,
- Associations, groupes citoyens, artistes, ...
- Familles, couples, individuels
- Entreprises, ONG, fédérations professionnelles, ...

L'équipe du domaine de Mozet comprend une gestionnaire, Madame Géraldine Colpaert, assistée d'une équipe d'accueil. Une équipe d'animation composée de 5 personnes disposant de formations pédagogiques prend en charge les activités proposées par le domaine lorsque les groupes en font la demande. Cette équipe peut également assister les animateurs propres aux groupes qui viennent au domaine. Outre la restauration assurée par une cuisinière et 3 assistantes, une équipe d'entretien composée de 2 personnes assure la maintenance du domaine.

Le domaine propose des chambres collectives et individuelles. Un restaurant, un bar et des salles de réunions, un auditorium ainsi que de grands espaces de détente sont à disposition des hôtes. Le domaine peut accueillir simultanément 94 personnes en hébergement. Hors hébergement, le domaine peut recevoir plus de 350 personnes pour des activités diverses.

Organisation description

Located at about fifteen kilometers from Namur, on the southern slopes of the beautiful valley of the Meuse, the village of Mozet is embedded in a framework dominated by shades of green: the grassland, crops, groves and woods that surround it. This green is accented by small islands that make up the many gardens.

Located in the middle of a park of 11 hectares, the castle of Mozet, magnificent quadrangle built of limestone dating part of the second half of the sixteenth century, is dominating the village. Formerly devoted to agricultural activities, it houses the last thirty years a center for meetings and accommodation.

Property of the Guides Catholiques de Belgique who restore and maintain it for over thirty years, the Domaine de Mozet quickly became a meeting and hosting place estimated by a wide audience of both youth groups, schools and associations, offering training or recreational activities for young and adult audiences. For several years, families and associations of the socio-cultural as well as companies choose to spend time at the Domaine, attracted by the quality of its

²

Village de la commune de Gesves

welcome and the philosophy behind its project.

The values of solidarity, respect, citizen involvement, present at the creation of the domain, and the quality of its environment have guided the project area. This project, expanded over the years, is focused on awareness to the nature activities and promotes an approach of respect and participation to active and responsible eco-citizenship values. The Domaine offers to practice an environmental citizenship in daily life; the best way to practice sustainable development and make it concrete.

The infrastructure of the Domaine offers many possibilities for accommodation, catering and in terms of nature activities. Several rooms of various capacity allow to hold meetings, conferences, seminars and various events.

The Domaine is a place of hospitality and accommodation where outdoor classes are held, holiday courses, seminars, meetings, trainings, festivities ...

The park covers an area of about eleven hectares and the buildings have approximately 1000m² of floor space.

The "Domaine de Mozet" is frequented by a diverse audience:

- Youth associations, youth organizations, youth groups, courses for children, ...
- Nursery, primary and secondary schools and training centers, universities,
- Associations, civic groups, artists, ...
- Families, couples, individual
- Businesses, NGOs, professional federations, ...

The team of the Domaine Mozet includes a manager: Mrs Geraldine Colpaert, assisted by a host team. On request, an animation team composed of 5 persons with pedagogical competence is in charge of the by the Domaine proposed activities. This team can also assist the groups who come to the Domaine with their own animators. Besides catering provided by a cook and three assistants, a team of 2 people ensures the maintenance of the Domaine.

The "Domaine de Mozet" offers group and individual rooms. A restaurant, a bar and meeting rooms, an auditorium and large recreational areas are available for guests. The Domaine can accommodate 94 people simultaneously. Excluding housing, the Domaine can accommodate more than 350 people for various activities.

Présentation de l'histoire du Centre :

L'ancien château de Mozet a gardé l'allure de sa vieille seigneurie foncière du XIV^e siècle et domine le site Wallon Tronquoy de son grand quadrilatère en moellons calcaires dont seul le côté nord cantonné de deux tours circulaire est d'origine. Les ailes ouest et est et sa silhouette blanche connue du côté de sa vallée remontent sans doute au XVII^e siècle mais ont été profondément modifiées en 1868 et 1962.

Le Château est depuis 1963 la propriété des Guides Catholiques de Belgique (GCB) qui l'exploitent comme centre d'hébergement.

Presentation of the history of the Centre:

The old castle Mozet kept the look of the old landed lordship of the fourteenth century and dominates the Walloon site Tronquoy with its large limestone blocks square whose only the north side flanked by circular towers is original. The east and west wings and its known white outside from the valley probably are dating from the seventeenth century, but were substantially modified in 1868 and 1962.

since 1963, the Castle is the property of the Guides Catholiques de Belgique (GCB) who make use of it as accommodation center.

Présentation de l'objet social du Centre, sa philosophie :

Les valeurs de solidarité, de respect, d'implication citoyenne, présentes dès la création du domaine, ainsi que la qualité de son environnement ont orienté le projet du Domaine. Ce projet, enrichi au fil des années, s'axe vers des activités de sensibilisation à la nature et favorise une démarche de respect et de participation à des valeurs écociviques, écocitoyennes actives et responsables. Le Domaine propose de vivre l'écocivisme au quotidien, la meilleure manière de pratiquer le Développement Durable et le rendre concret

Presentation of the social objective of the Centre, its philosophy:

Values of solidarity, respect, citizen involvement, present at the Domaine creation, and the quality of its environment have guided its project. This project, enriched over the years, is focused on awareness activities to the nature and promotes an approach of respect and participation to ecocivic, active and responsible eco-citizenship values. The Domaine offers to live environmental citizenship daily, the best way to practice sustainable development and make it concrete

Représentant légal				
Nom	M./Mme	COLPAERT	Prénom	Géraldine
Position / fonction		Gestionnaire du domaine de Mozet		
Personne de contact pour le SVE au sein de votre organisation				
Nom	M./Mme	Colpaert	Prénom	Géraldine
Position / fonction		Gestionnaire du Domaine		
Adresse électronique		domainedemozet@mozet.be		
Téléphone		081/588404	Télécopieur	
Personne de contact pour le SVE en dehors de votre organisation				
Nom (Mr)		BEAUDOIN	Prénom	Jacques
Organisation		Belgian Service Club Namur asbl		
Adresse		Rue Fond de Malonne, 129		
Code postal		5020	Localité	NAMUR (Malonne)
Région		Namur	Pays	Belgique
Adresse électronique		sve@bscnamur.org	Site Internet	http://www.bscnamur.org
Téléphone		0032 81 451450	Télécopieur	0032 81 451450

Partie III. Idées pour de futurs projets SVE

Principaux thèmes des activités

Veillez cocher 2 thèmes au maximum.

<input type="checkbox"/> Prise de conscience européenne	<input type="checkbox"/> Remise en état après un conflit ou une catastrophe
<input type="checkbox"/> Dialogue interreligieux	<input checked="" type="checkbox"/> Développement urbain / rural
<input type="checkbox"/> Anti-discrimination	<input type="checkbox"/> Politiques de la jeunesse
<input type="checkbox"/> Art et culture	<input type="checkbox"/> Médias et communications / Information des jeunes
<input type="checkbox"/> Handicap	<input type="checkbox"/> Éducation par le sport et des activités de plein air
<input type="checkbox"/> Minorités	<input type="checkbox"/> Santé
<input type="checkbox"/> Égalité hommes-femmes	<input checked="" type="checkbox"/> Environnement
<input type="checkbox"/> Protection civile	<input type="checkbox"/> Coopération au développement
<input type="checkbox"/> Non discrimination basée sur l'orientation sexuelle	<input type="checkbox"/> Communautés roms
<input type="checkbox"/> Loisirs des jeunes	<input type="checkbox"/> Bien-être animal
<input type="checkbox"/> Enfants	<input type="checkbox"/> Autre – Veuillez préciser:

Participation de jeunes volontaires ayant moins d'opportunités NA

Envisagez-vous la participation de jeunes ayant moins d'opportunités (c'est-à-dire qui sont confrontés à des situations qui compliquent leur insertion dans la société – voir la liste des principales situations / obstacles ci-dessous –) et / ou nécessitant des besoins spécifiques (aide à la mobilité, soins de santé, etc.) ? Dans l'affirmative, veuillez cocher la/les situation(s) à laquelle / auxquelles ils peuvent être confrontés:

<input type="checkbox"/> Obstacles sociaux (toutes formes de discrimination, toxicomanie, familles désunies, etc.)	<input type="checkbox"/> Différences culturelles
<input type="checkbox"/> Difficultés scolaires (jeunes en décrochage scolaire, etc.)	<input type="checkbox"/> Handicap
<input type="checkbox"/> Obstacles géographiques	<input type="checkbox"/> Problèmes de santé
<input type="checkbox"/> Difficultés économiques	<input type="checkbox"/> Autre - veuillez préciser:

Durée envisagée et type de SVE

Veillez cocher une ou plusieurs cases correspondant à la durée et au type de SVE que vous envisagez

- 6 à 12 mois
 2 à 5 mois
 2 semaines à 2 mois (impliquant des jeunes ayant moins d'opportunités)
 2 semaines à 2 mois (SVE impliquant au moins 10 volontaires réalisant leur Service en tant que groupe)

Besoins spécifiques (le cas échéant)

Si vous êtes disposé à accueillir des volontaires ayant moins d'opportunités, veuillez fournir des informations sur les compétences, l'expérience, l'infrastructure et les ressources (humaines ou autres) dont dispose votre organisation pour héberger ces personnes et subvenir à leurs besoins.

NA

Partie IV. Organisation d'Accueil

Cette section doit être complétée uniquement si le demandeur sollicite l'accréditation d'organisation d'accueil. Les points ci-dessous vous guideront lors de la description des activités proposées par les organisations d'accueil.

Environnement du projet

Décrivez l'environnement du projet pour le Service volontaire proposé, ainsi que la communauté locale dans laquelle le projet sera réalisé (par ex. environnement géographique, social et économique).

Si l'accueil consiste en un placement de type résidentiel au sein de la communauté, veuillez indiquer les règles et conditions auxquelles doit se soumettre le volontaire.

1. Communauté locale

Mozet est un petit village de 300 habitants. Autour de l'Eglise, juchée sur la butte, s'articule le noyau ancien caractérisé par des ruelles au long desquelles s'égrènent de petites maisons en pierre calcaire et coiffées d'ardoises dont le charme justifie le titre de « plus beau village de Wallonie ».

En bordure du Tronquoy, paisible petit ruisseau traversant le village, nous retrouvons deux importantes fermes à cour fermée – dont la ferme du Royer et sa tour romane– qui, jadis, centralisaient l'essentiel de l'activité agricole. Le château ferme du domaine de Mozet est la troisième bâtisse importante du village. Les habitants du village travaillent pour la plupart, dans les grandes villes. Mozet ne contient aucun commerce, ni café. Les habitants ont des revenus relativement élevés. Le château-ferme, accueillie, lui, des populations de tous les âges, et de toutes les origines sociales.

Outre ces bâtiments remarquables, Mozet offre des attraits touristiques comme les célèbres grottes préhistoriques de Goyet, les manèges d'équitation,.. Mozet est distant de Namur, capitale de la Wallonie, de 15 kilomètres. Namur est aussi le siège de deux centres universitaires de renommée internationale. La ville est accessible par des bus (fréquence: toutes les 2 heures). Les communications vers Liège et Bruxelles sont possibles par train.

Le lieu d'hébergement du volontaire est proposé

soit au château-ferme, dans un milieu tout à fait rural et isolé..

soit en ville, à Namur, dans un milieu urbain, dans une pédagogie qui loge des jeunes de tous pays. Il est alors nécessaire de prendre le bus tous les jours, (trajet d'environ 3/4 heure) pour arriver au domaine de Mozet.

1. Local Community

Mozet is a small village of 300 inhabitants. Around the church, perched on the hill, the old center is characterized by narrow streets along which are dotted with small limestone and slate-roofed houses in whose charm justifies the title of "most beautiful village of Wallonia".

On the edge of the river Tronquoy, peaceful little stream running through the village, we find two large farms in closed court - whose farm Royer and its Romanesque tower, which formerly centralized the main agricultural activity. The Castle Farm of the Domaine Mozet is the third major building in the village. The villagers are employed mostly in big cities. Mozet contains no shop, no bar. The residents have relatively high incomes. The farm-castle hosts people of all ages and from all social backgrounds.

In addition to these remarkable buildings, Mozet offers attractions like the famous prehistoric caves of Goyet, riding schools, .. Namur, capital of Wallonia, is at 15 km. Namur is also the seat of two internationally renowned academic centers. The city is accessible by bus (frequency: every 2 hours). Communications to Liege and Brussels are possible by train.

The accommodation is proposed to the volunteer:

either in the castle-farm in an totally isolated, rural environment..

or in the Namur, in an urban setting, in a pedagogy that houses youth from all countries. It is then necessary to take the bus every day (about 3 / 4 hour) to arrive at Mozet.

Les espaces que nous proposons cherchent à être des lieux d'émancipation, d'expérimentation, d'expression, d'information et de réflexion permettant aux jeunes et adultes, à partir des réalités vécues, d'élaborer, d'échanger sur une lecture de la société. Fort de ces années d'expérience, nous sommes persuadés que le vécu en groupe permet d'agir collectivement. Trois décennies durant lesquelles le domaine de Mozet, propriété des Guides Catholiques de Belgique, a connu des phases de croissance, d'expansion, mais aussi de doutes, de redéveloppement et combat pour l'accueil de jeunes aux meilleures conditions d'accès dans nos infrastructures, locaux, équipements et hébergements. Il est nécessaire de mettre en avant le fait que c'est aussi l'occasion de prendre le temps de réfléchir à l'évolution de notre structures, de nos pratiques, à l'adaptation aux nouvelles données de la vie économique et sociale, parfois contradictoires entre les moyens que nécessitent les objectifs visés pour les jeunes et la finalité de notre société tournée vers le profit et la consommation.

Propriété et gestion de l'organisation de jeunesse des Guides Catholiques de Belgique, nous continuerons à favoriser la rencontre entre les groupes et les individus qui le fréquentent nous inscrivant ainsi dans une perspective d'égalité, de justice, de mixité, de démocratie et de solidarité.

La politique développée dans notre établissement reste aussi une politique d'ouverture à la communauté locale favorisant ainsi les échanges.

Axé sur l'hébergement et l'accueil en tourisme social, nous sommes partisans d'une société durable et favorisons la rencontre.

Nous offrons des opportunités aux individus et aux groupes de vivre en communauté en interaction avec les autres.

Outre notre mission d'accueil, nous stimulons l'intérêt du visiteur

à travers des sensibilisations à la nature et au développement durable.

Nous portons également notre attention sur les groupes les plus vulnérables.

Nous soutenons des actions émancipatrices sur le plan social.

Le personnel du Domaine se compose :

- **d'une équipe d'animation et de pédagogie**
- **d'une équipe administrative responsable de l'accueil**
- **d'une équipe restauration**
- **d'une équipe d'entretien du bâtiment**
- **de volontaires**

The spaces we propose seek to be places of empowerment, experimentation, expression, information and reflection which allow youth and adults, from the realities, to develop and discuss about society. With these years of experience, we are confident that the experienced group can act collectively. During three decades, the Domaine Mozet (Property Guides Catholiques de Belgique), has experienced periods of growth, expansion, but also doubts, redevelopment and fought to host the youth with the best access conditions in our infrastructure, buildings, equipment and accommodation. It is necessary to highlight the fact that it is also an opportunity to take time to think about the evolution of our structures, our practices, about the adaptation to new data from the economic and social life, sometimes contradictory ways between the required means to reach the youth objectives and the finality of the profit-oriented and consumption society.

Ownership and management of the youth organization of the Catholic Guides of Belgium, we will continue to encourage meetings between groups and individuals who frequent it from a viewpoint of equality, justice, diversity, democracy and solidarity.

The policy developed in our institution remains as an open door policy to the local community and promoting so exchanges.

Focused on accommodation and hospitality in social tourism, we support a sustainable society and encourage the meeting.

We offer opportunities to individuals and groups to live in community interacting with others.

In addition to our mission of hospitality, we stimulate the visitor's interest through awareness of nature and sustainable development.

We also pay our attention on the most vulnerable groups and we support actions in the social emancipation.

the staff consists of:

- *an animation and pedagogical team*
- *an administrative team responsible for the reception*
- *a restoration team*
- *a building maintenance team*
- *volunteers*

Activités proposées aux volontaires SVE :

Veuillez expliquer :

- Les possibilités que vous pouvez offrir aux volontaires en termes de services et d'apprentissage.
- Quel sera le rôle des volontaires SVE au sein de l'Organisation d'accueil.
- Les activités auxquelles les volontaires pourraient prendre part ainsi que les activités qu'ils pourraient créer au sein de votre organisation. Donnez des exemples d'activités/tâches typiquement destinées aux volontaires.

Le volontaire bénéficiera de cours de langue à Namur, participera la première semaine d'arrivée, à une semaine de découverte de Namur et ses environs, avec le BSC Namur. Ce, dans une visée de découverte, transmission intergénérationnelle et interculturelle. Le volontaire aura un point de contact, une personne de contact au BSC Namur, pour les cours, les loisirs, les aspects financiers et administratifs.

Au domaine de Mozet, l'équipe technique du parc est composée d'une personne à mi-temps travaillant au domaine de mozet depuis 25 ans, d'un jeune travaillant uniquement les mercredi et samedi, la gestionnaire sera le tuteur ou la personne référente pour le travail en lui-même, et le suivi du volontariat au quotidien. Une journée type se déroule de 8h à 15h; soit 6 heures maximum par jour, et en moyenne, 5 jours par semaine. Un congé de deux semaines par semestre est prévu.

Il y aura des prestations le samedi.

The volunteer:

will receive language training at Namur, the first week of arrival, will attend one discovery week of Namur and its environs (Coordinating Org BSC Namur in charge). This, in a perspective of intergenerational transmission and intercultural discovery.

For courses, leisure, financial and administrative aspects, the volunteer will have a contact person at BSC Namur,. In Mozet, the manager will be the tutor or the reference person for the job itself and the monitoring of daily voluntary work. A typical day runs from 10am to 5pm, maximum 6 hours per day, and on average, 5 days a week. A leave of two weeks per semester is expected.

Rôle des volontaires

Exécuter toutes sortes de travaux de jardinage (entretien et nettoyage)

Les tâches principales sont :

- **Entretien du jardin : gazons, arbustes, allées, terrasses, clôtures, conduits d'eau, puits..**
 - **réalise les plantations nécessaires, taille, sarcle, élimine les mauvaises herbes, travaille la terre, enlève branches et déchets, rassemble les poubelles**
 - **pique les papiers et balaye les terrains**
 - **nourrit les animaux et assure leur protection**
 - **répare les dégâts ou défauts**
 - **est responsable du nettoyage des outils et du lieu de travail**

Role of volunteers

To perform all kinds of gardening work (maintenance and cleaning)

The main tasks are:

- *Maintenance of the garden: lawn, shrubs, driveways, patios, fences, water lines, wells ..*
- *Carry out the necessary planting, pruning, weeds, removes weeds, till the soil, branches and removes waste, collects garbage*
- *stings and sweeps the land papers*
- *feeding the animals and ensure their protection*
- *repairing the damage or defect*
- *is responsible for cleaning tools and workplace*

L'organisation locale d'accueil s'engage à respecter les critères standards minimum décrits ci-dessous, pour chaque volontaire accueilli. Les dispositions pratiques concrètes devront être indiquées dans les demandes de subvention pour chaque volontaire ainsi que dans l'Accord d'Activité.

Nourriture: Le domaine de Mozet est ouvert toute l'année et dispose d'un restaurant où le volontaire prendra ses repas en commun avec le personnel et les groupes, ou une allocation lui sera donnée pour les achats alimentaires.

Logement : Le volontaire sera logé soit dans une chambre d'un appartement en autonomie du domaine de Mozet soit au sein de la pédagogie accueillant des jeunes à Namur.

Le Belgian Service Club Namur, organisation coordinatrice, en coordination avec le Domaine de Mozet, prendra toute disposition pour que le volontaire reçoive, tout au long de son séjour, une formation linguistique en fonction de ses besoins, soit au sein d'un organisme de formation compétent, soit par un formateur recruté par l'organisation coordinatrice.

Le superviseur est désigné par le BSC Namur et est chargé de contacts réguliers avec les volontaires et avec le tuteur responsable du domaine de Mozet.

The local host organization agrees to comply with the minimum standard criteria described below, for each volunteer. Concrete practical arrangements should be included in grant applications for each volunteer as well as in the Activity Agreement.

Meals: Mozet is open all the year and has a restaurant where the volunteer will take his meals with staff and groups, or an allowance will be given for food purchases.

Housing: The volunteer will be housed either in a room of in an apartment in the Domaine Mozet or in a pedagogy hosting youth in Namur.

The Belgian Service Club Namur, coordinating organization, in coordination with the Domaine of Mozet, shall take measures to ensure that the volunteer receives, during his stay, language training according to their needs, either within a competent school or by a teacher enrolled by the coordinating organization.

The supervisor is appointed by BSC Namur and is in charge for regular contacts with volunteers and with the responsible tutor in Mozet.

Profils des volontaires et procédure de recrutement

Veillez décrire les profils des volontaires que vous souhaiteriez accueillir au sein de votre organisation. Indiquez comment vous garantirez l'équité et la transparence de la procédure de recrutement ainsi que l'accessibilité générale du SVE pour tous les jeunes. Pensez à fournir des informations sur le type d'organisation d'envoi avec lequel vous souhaitez collaborer. Ces renseignements peuvent faciliter la mise en relation entre les candidats volontaires, les organisations d'envoi et votre organisation.

1. Profil

Le volontaire doit être prêt à trouver des solutions de débrouillardise, désireux de parler le français, désireux de partager son expérience et de faire bénéficier l'association de ses compétences, aimer trouver des solutions, être créatif, aimant travailler seul, ..désirant rencontrer des enfants, des jeunes, des adultes,...

De manière générale, le volontaire doit aimer la vie en plein air, le travail dans les bois à toutes saisons.

Ce profil est apprécié conjointement par les Org de coordination et d'accueil sur base du dossier transmis par l'Org d'envoi

Volunteers profile and recruitment procedure

1. Profile

The volunteer must be ready to find resourceful solutions, willing to speak French, eager to share his experience and affording the association from his skills, like finding solutions, being creative, loving work alone, wishing to meet .. children, youth, adults, ...

Generally, the volunteer must enjoy life outdoors, working in the woods at all seasons.

This profile is assessed jointly by the Coord and host-Org, based on the by the sending Org transmitted application file

Capacités requises pour le poste

2.1. Savoirs, connaissances requises

- **Connaissances des techniques de base et expériences démontrées dans le domaine du jardinage**
- **Respect des valeurs et des missions de l'association**

2.2. Savoir-faire, expériences pratiques requises

- **Sait prévoir et planifier une charge de travail en tenant compte des priorités et des contraintes des utilisateurs**
- **Sait s'adapter aux imprévus et trouve des solutions**
- **Est apte à s'intégrer dans un travail d'équipe**
- **Est capable de coopérer, agit de façon loyale**
- **Sait rendre compte de son travail**
- **Fait preuve d'une aptitude avérée au travail manuel de base dans des domaines variés (électricité, menuiserie, soudure, maçonnerie, mécanique)**

2.3. Savoir-être, aptitudes personnelles requises

- **Rigueur, méthode**
- **Est organisé et précautionneux**
- **Adaptabilité, serviabilité, disponibilité**
- **Sens des responsabilités, autonomie et prise d'initiatives**
- **Bonne communication tant vers la direction que vers l'ensemble du personnel**
- **Motivation et dynamisme**
- **Efficiences**
- **Sens du respect de l'environnement**
- **Déontologie professionnelle**
- **Respect de la hiérarchie**
- **Agit de façon loyale**

Required skills for the position

2.1. Required knowledge

- **Knowledge of basic techniques and proven experience in the field of gardening**
- **Respect the values and mission of the association**

2.2. Required skills, practical experience

- **Anticipates and plans workload taking into account the priorities and constraints of users**
- **Knows how to adapt to unforeseen and find solutions**
- **Is able to integrate into a team**
- **Is able to cooperate, acting in a fair**
- **Can report for its work**
- **Demonstrates a proven ability to basic manual work in various fields (electrical, carpentry, welding, masonry, mechanics)**

2.3. Personal skills required

- **Is Rigorous, methodical**
- **Is organized and careful**
- **Adaptability, helpfulness, availability**
- **Sense of responsibility, autonomy and initiative**
- **Good communication to the direction and to all staff**
- **Motivation and dynamism**
- **Efficiency**
- **sense of respect for the environment**

- Professional ethics
- Respect for the hierarchy
- Acts in a fair

2. Procédure de recrutement

- Un message est envoyé à toutes les Org envoi partenaires et la liste des vacances dans les différents projets coordonnés par BSC Namur est reprise sur notre site internet.
- La sélection des candidatures est organisée conjointement entre BSC Namur et l'Org d'accueil.
- Un message GO/NO GO est transmis à tous les candidats et aux Org envoi.

2. Recruitment procedure

- A message is sent to all sending Org partners and the list of vacancies in the by BSC Namur coordinated projects can be read on our website.
- The selection of applications is organized jointly between the BSC Namur and the host Org.
- A message GO / NO GO is sent to all candidates and sending Org.

3. La convention conclue entre BSC Namur et les Org accueil

définit clairement qu'il ne peut s'agir de substitution à un emploi. La teneur du projet fait l'objet d'un contrôle préalable par l'Agence nationale

3. The agreement between BSC and Namur and the host Org

clearly defines that it cannot be an alternative employment. The content of the project is subject to prior checking by the National Agency

Nombre de volontaires accueillis

Veillez préciser le nombre maximum de volontaires que votre organisation peut accueillir en même temps tout en garantissant que tous les critères de qualité, d'apprentissage et de bien-être soient respectés pour chaque volontaire.

2 volontaires - 2 volunteers

Prévention des risques, sécurité et protection

Veillez décrire :

- Comment vous garantirez la sécurité du cadre de vie et de l'environnement de travail des volontaires SVE ,
- Comment vous réaliserez la prévention des risques et des crises,
- Comment – si vous accueillez des volontaires de 16 ou 17 ans – vous assurerez un contrôle adéquat, la sécurité et la protection des mineurs.

Le risque est minimisé à différents niveaux:

1. **au niveau local par les contacts journaliers des volontaires avec la tutrice et les contacts très réguliers avec le superviseur de l'Org de coordination.**
2. **En cas de problème important non résolu localement (Org accueil puis Org coordinatrice), Le Bureau International de la Jeunesse est mis au courant et peut entreprendre les actions appropriées.**
3. **par les contacts rendus possibles avec l'Org d'envoi.**
4. **par les séminaires organisés pendant la période de service par le Bureau International de la Jeunesse.**
5. **La sécurité et l'encadrement sont faits en interne, par un accompagnement au quotidien.**
6. **Les volontaires sont avec le personnel du domaine de Mozet tous les jours, peuvent joindre l'équipe 24h sur 24, passer du temps dans les familles du personnel du domaine de Mozet. Les entretiens se font régulièrement avec des personnes du SVE. Les volontaires sont encadrés par environ 12 personnes du domaine, minimum 2 du BSC Namur, .. Les risques liés au travail sont couverts et contrôlés par des médecins du travail.**

This risk is minimized at different levels:

1. locally by daily contacts between the volunteer and the tutor and regular contacts with the supervisor of the Coordination Org.
2. In case of important locally unresolved problem (coordinating and host Org), the National Agency is informed and can take appropriate actions.
3. made possible by the contacts with the sending Org.
4. by the seminars held during the period of service by the National Agency.
5. Safety and supervision are done internally by daily support. The volunteers are daily with the staff Mozet, can join the team 24 Hr/ 24, spend time in the families of the staff Mozet. Interviews are conducted regularly with volunteers. Volunteers are supervised by about 12 people in the Domaine, minimum 2 from BSC Namur .. The risks related to the work are covered and controlled by occupational physicians

Partie VI. Signature

Je soussigné(e) certifie que toutes les informations fournies dans la présente manifestation d'intérêt sont véridiques et exactes et qu'aucune information pertinente n'a été dissimulée.

Je déclare être au fait des dispositions de la Charte SVE et je m'engage à y souscrire dans l'hypothèse où l'organisation que je représente reçoit l'accréditation SVE.

En signant le présent document, le promoteur autorise la Commission européenne, l'agence exécutive et l'agence nationale à publier et utiliser la totalité des informations figurant dans la présente manifestation d'intérêt, sous quelque forme et sur quelque support que ce soit, y compris la base de données des organisations accréditées consultable sur Internet. Les données en format papier ou électronique seront utilisées dans le respect de la vie privée des personnes. **En cas d'approbation, l'accréditation sera valable trois ans**, sauf mention d'une durée de validité inférieure. Le promoteur s'engage à notifier toute modification relative à cette accréditation.

Au nom de l'organisation

Nom de l'organisation:	Domaine de Mozet – Guides Catholiques de Belgique
Nom du représentant légal (en majuscules):	COLPAERT
Position / fonction:	Gestionnaire du Domaine
Lieu, date: Mozet, le juin 11	Signature:

Liste de contrôle

La demande doit contenir les documents suivants:

- l'original du présent formulaire de Manifestation d'Intérêt, rempli et signé par le représentant légal de l'organisation demandeuse;
- une copie de la Manifestation d'Intérêt en format électronique (transmis par courriel au BIJ);
- une copie des statuts de l'organisation soumettant la demande.